

**Положение о Школе,
Школе молодого учителя (ШМУ), Школе молодого воспитателя (ШМВ),
молодых педагогических работников
муниципальных общеобразовательных учреждений
города Усть-Илимска**

**Раздел 1.
Общие положения**

1.1. Школа молодого учителя (далее Школа) является структурной единицей Объединения молодых специалистов муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска (далее ОМС) и создается для успешного развития профессиональных компетенций молодых учителей, имеющих стаж работы до 5 лет.

1.2. В своей деятельности Школа руководствуется Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативно – правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации, распоряжениями и приказами Министерства образования Иркутской области, локальными документами Управления образования Администрации г.Усть-Илимска (далее УО), муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» (далее - МКУ «ЦРО»), настоящим Положением.

**Раздел II
Цели и задачи Школы**

2.1. Цель Школы:

создание организационно-методических условий для успешного развития профессиональных компетенций молодых учителей посредством системы профессиональной учебы в рамках Школы.

2.2. Задачи Школы:

- формировать потребности молодых учителей в непрерывном образовании;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в организации учебного процесса начинающих учителей и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности учителей;
- помогать, молодым учителям, внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики;
- оказывать помощь в познании и творческом внедрении в учебно-воспитательный процесс достижений педагогической науки и передового опыта.

**Раздел III
Структура Школы**

3.1. Школа состоит из двух секций:

1 секция – секция молодых педагогов, начинающих педагогическую деятельность или еще учатся; педагогических работников, перешедших работать в МОУ другого уровня образования. Молодые педагогические работники с опытом работы менее 1 года.

2 секция – секция педагогических работников, имеющих педагогический стаж работы от 1 года до 5 лет.

Раздел 1V Организация деятельности

4.1. Содержание и организация учебного процесса Школы определяется перспективным планом. План разрабатывается на основе диагностики образовательных потребностей и профессиональных затруднений молодых учителей, принимается Советом руководителей городских профессиональных объединений (далее Совет ГПО), утверждаются директором МКУ «ЦРО». Руководитель Школы имеет право вносить в планы изменения с учетом состава слушателей, специфики деятельности

4.2. Координационные функции и перспективное развитие Школы осуществляет МКУ «ЦРО», руководит Школой молодой учитель, являющийся членом Совета ОМС, назначенный приказом Управления образования администрации города Усть-Илимска.

4.3. Занятия Школы проводятся 1 раз в 2 месяца учителями высшей и первой квалификационной категории, специалистами УО, МКУ «ЦРО».

4.4. Занятия в Школе проводятся по секциям, а также проводятся индивидуальные консультации.

4.5. К основным формам работы Школы относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам;
- открытые занятия (лекции, семинары), лабораторные и практические занятия;
- мастер – классы;
- конкурсы;
- творческие отчеты молодых учителей;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

4.6. По окончании полного курса обучения, слушатели Школы получают Сертификат об окончании, подтверждающий прохождение учебы.

Раздел V Права и обязанности

5.1. Участники и руководитель Школы имеют право:

- использовать материальную базу МКУ «ЦРО» для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, специалистов МКУ «ЦРО»;
- повышать свою квалификацию;
- участвовать в занятиях любой секции;
- участвовать в работе городских педагогических сообществах, в городских конкурсах, конференциях, педагогических чтениях, форумах и т.д.

5.2. Участники и руководитель Школы несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

Раздел VI Документация и отчетность

6.1. Документация и отчеты:

- 1) Положение о Школе;
- 2) план работы;

3) банк данных о педагогах Школы: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения; мониторинг участия молодых учителей в работе Школы);

4) конспекты семинарских занятий и памяток для молодых учителей;

5) банк методических рекомендаций, разработок;

6) отчеты о работе Школы.